

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества»
муниципального образования Пригородный район
Республики Северная Осетия-Алания

СОГЛАСОВАНО:
Протокол Педагогического Совета
МБУДО ДДТ
от 4.09.2019 № 1



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО ДДТ
Волохова Л.Л.
от 09 2019г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБУДО ДДТ
от 2.09.2019г. № 53

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов
1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» муниципального образования – Пригородный район РСО-Алания разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.
- 1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее квота).
- 1.3. Термины, используемые в Положении:
 - 1.3.1. Квота – это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.
 - 1.3.2. Под квотирование рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.
 - 1.3.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
 - 1.3.4. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
 - 1.3.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного

оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

- 1.3.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.
- 1.3.7. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Порядок установления квоты

- 2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесуточную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценке условий труда.
- 2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом директора МБУДО ДДТ на основании Постановления администрации муниципального образования – Пригородный район «Об утверждении Перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования – Пригородный район, для которых устанавливаются квоты рабочих мест...».
- 2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.
- 2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется учреждением по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

- 2.7. МБУДО ДДТ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- 2.8. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

- 3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляются в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.
- 3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.
- 3.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом, расторжение трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в ГКУ ЦЗН «Центр занятости населения в Пригородном районе».
- 3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.
- 3.5. Инвалидам, работающим в МБУДО ДДТ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.
- 3.6. Сведения, указанные в п.3.3. настоящего Положения направляются в ГКУ ЦЗН «Центр занятости населения в Пригородном районе» по форме (Приложение 1).

4. Контроль за выполнением квоты

- 4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на директора МБУДО ДДТ.
- 4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное предоставление информации, за отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества»
муниципального образования – Пригородный район
Республики Северная Осетия-Алания

**Приказ (расторжение)
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

Номер документа	Дата составления
36	05.02.2016

В связи с внесением изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов, принятых Российской Федерацией от 23 февраля 2013 года № 11-ФЗ, на основании закона Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлении от 16 февраля 2016 г. № 38 «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания», приказа комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения от 22.12.2015г. № 135

Приказываю:

1. Создать или выделить к 1 марта 2016 года одно рабочее место для трудоустройства инвалидов (квота для приема на работу инвалидов).
2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:

Наименование должности, работы	концертмейстер
Количество рабочих мест	одно
Характер работы	постоянный
Заработная плата (оклад)	7245
Режим работы	24 часа в неделю, по расписанию занятий

3. Начальнику отдела кадров в срок до 20 марта 2016 года разработать и утвердить «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов».
4. Начальнику отдела кадров предоставить утвержденное «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов» в срок до 25 марта 2016 года в ГКУ ЦЗН «Центр занятости населения в Пригородном районе»
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО ДДТ _____ Волохова Л.Л.

С приказом ознакомлен _____