Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества»
муниципального образования Пригородный район
Республики Северная Осетия-Алания

СОГЛАСОВАНО:
Протокол Педагогического Совета
МБУДО ДДТ
от 4.09.2020 № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО ДДТ
Волохова Л.Л.
«4» сентября 2020г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБУДО ДДТ
от 5.09.2020 № 53

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» муниципального образования – Пригородный район РСО-Алания разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее квота).

1.3. Термины, используемые в Положении:

1.3.1. Квота – это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.3.2. Под квотирование рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.3.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.4. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.3.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного

оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.3.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.3.7. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Порядок установления квоты

2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесуточную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценке условий труда.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливаются приказом директора МБУДО ДДТ на основании Постановления администрации муниципального образования – Пригородный район «Об утверждении Перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования – Пригородный район, для которых устанавливаются квоты рабочих мест…».

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется учреждением по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. МБУДО ДДТ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляются в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.

3.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом, расторжение трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в ГКУ ЦЗН «Центр занятости населения в Пригородном районе».

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

3.5. Инвалидам, работающим в МБУДО ДДТ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.

3.6. Сведения, указанные в п.3.3. настоящего Положения направляются в ГКУ ЦЗН «Центр занятости населения в Пригородном районе» по форме (Приложение 1).

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на директора МБУДО ДДТ.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное предоставление информации, за отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1

ГКУ ЦЗН «Центр занятости
населения в Пригородном районе»

Информация о приеме на работу
(на квотируемое рабочее место), увольнении с работы
(с квотируемого рабочего места) инвалида

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» муниципального образования – Пригородный район РСО-Алания сообщает, что _____ 20___года был заключен трудовой договор (приказ от «_____» _____ 20___года № _____) _____ _____ 20___года был расторгнут трудовой договор (приказ от «_____» _____ 20___г. № _____) с инвалидом _____ группы _____
квотируемое рабочее место_____

Директор МБУДО ДДТ Волохова Л.Л.

Исполнитель: начальник отдела кадров

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Дом детского творчества»

муниципального образования – Пригородный район

Республики Северная Осетия-Алания

Приказ (расторжение)
о квотировании рабочих мест для инвалидов

Номер документа	Дата составления
36	05.02.2016

В связи с внесением изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов, принятых Российской Федераии от 23 февраля 2013 года № 11-ФЗ, на основании закона Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлении от 16 февраля 2016 г. № 38 «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания», приказа комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения от 22.12.2015г. № 135

Приказываю:

1. Создать или выделить к 1 марта 2016 года одно рабочее место для трудоустройства инвалидов (квота для приема на работу инвалидов).
2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:

Наименование должности, работы	концертмейстер
Количество рабочих мест	одно
Характер работы	постоянный
Заработная плата (оклад)	7245
Режим работы	24 часа в неделю, по расписанию занятий

3. Начальнику отдела кадров в срок до 20 марта 2016 года разработать и утвердить «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов».
4. Начальнику отдела кадров предоставить утвержденное «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов» в срок до 25 марта 2016 года в ГКУ ЦЗН «Центр занятости населения в Пригородном районе»
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО ДДТ _____ Волохова Л.Л.

С приказом ознакомлен _____

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества»
муниципального образования – Пригородный район
Республики Северная Осетия-Алания

Приказ

от «_____» _____ 20___г. №

О квотировании рабочих мест для инвалидов

Приказываю:

1. Создать или выделить к «_____» _____ 20___г. рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квота для приема на работу инвалидов).
2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:
   Наименование должности, работы _____
   Количество рабочих мест _____
   Характер работы _____
   _____
   Заработная плата _____
   Режим работы _____
3. Дополнительно создать или выделить к «____» _____ 20____г. _____ рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квота для приема на работу инвалидов).

Директор МБУДО ДДТ _____ Волохова Л.Л.

С приказом ознакомлен _____