Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Дом детского творчества»

муниципального образования Пригородный район

Республики Северная Осетия-Алания

СОГЛАСОВАНО:
Протокол Педагогического Совета
МБУДО ДДТ
от 4.09.2020 № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО ДДТ
_____ Волохова Л.Л.
«4» сентября 2020г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБУДО ДДТ
от 5.09.2020 № 55

Перечень
ситуаций конфликта интересов работников ДДТ
и способы их урегулирования

Конфликтная ситуация	**Возможные способы ее урегулирования**
Работник МБУДО ДДТ в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов
Административный работник МБУДО ДДТ участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Административный работник МБУДО ДДТ принимает решение о закупке МБУДО ДДТ товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке МБУДО ДДТ товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов

исключительными правами	
Работник МБУДО ДДТ, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с МБУДО ДДТ, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом	Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника
Работник МБУДО ДДТ, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБУДО ДДТ, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или их родителей (законных представителей)	Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Административный работник МБУДО ДДТ использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника	Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей
Педагогический работник МБУДО ДДТ оказывает платные образовательные услуги обучающимся МБУДО ДДТ (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей
Администрация МБУДО ДДТ, педагоги побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям	Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей)

путем посулов и (или) шантажа	обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов. Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей